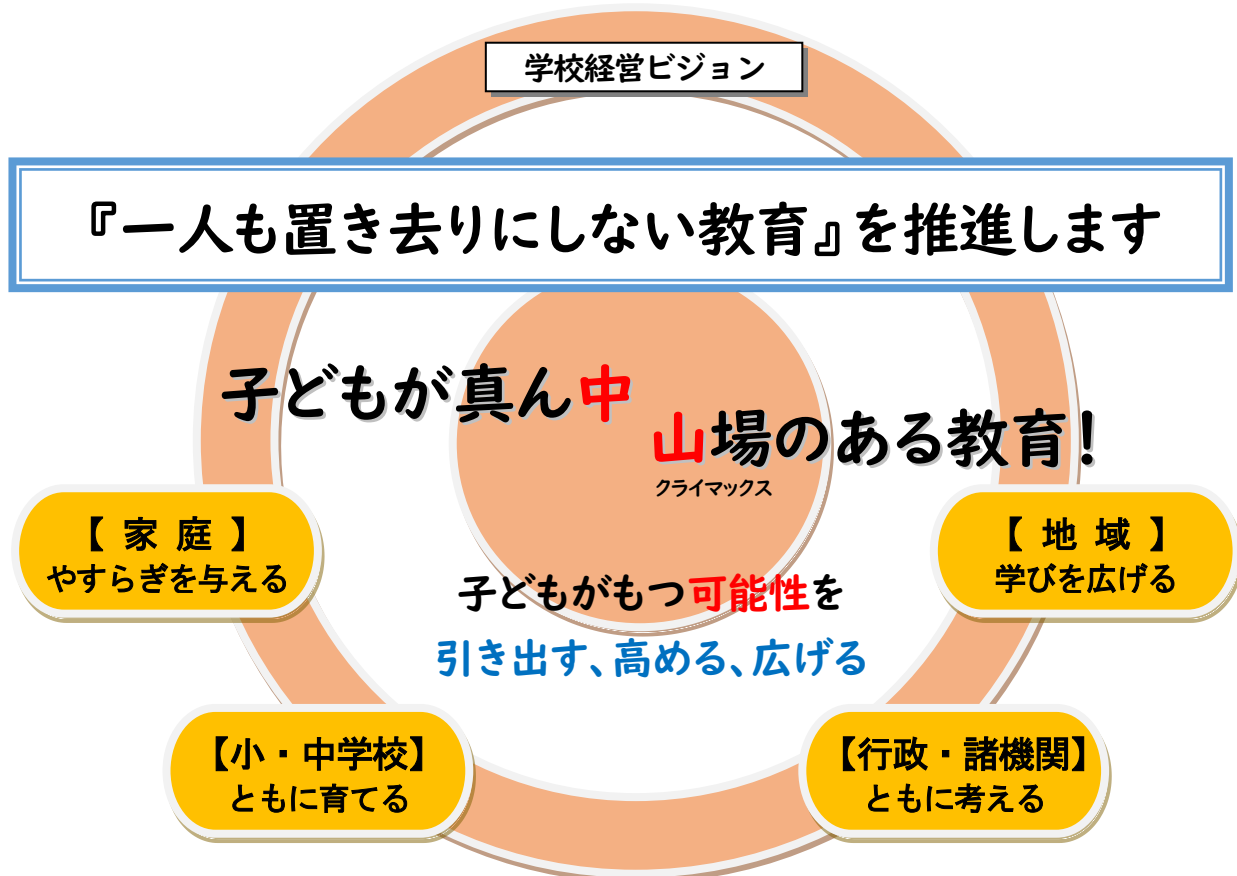


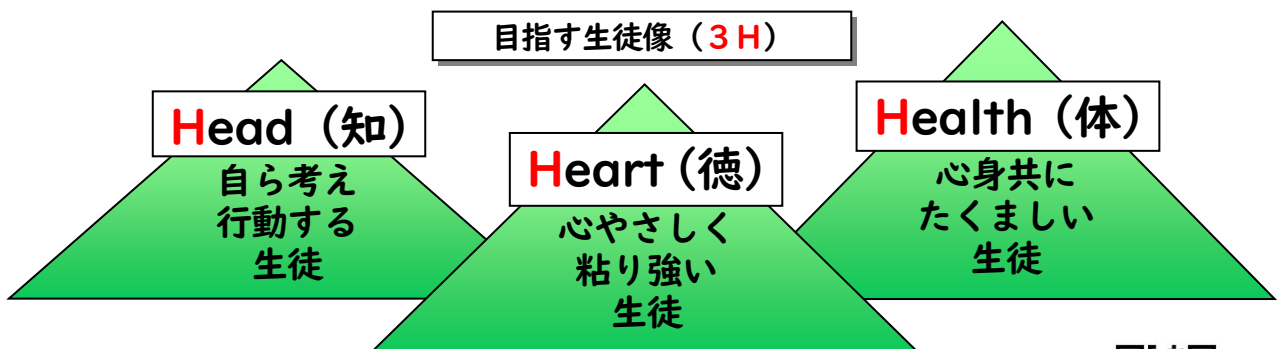
令和6年度 教育計画						学校番号 32	
伊予市立中山中学校							
校長名	相原 勝	学級数	3	生徒数	29	教職員数	9

校 訓 明朗 責任 礼儀

教育目標 「生きる力を育み たくましく活動する生徒の育成」のもと



小さい学校だけれども、大きく育てていこう



魅力ある教師像

- 生徒に寄り添い、信頼される教師
- プロフェッショナルとしての誇りのある教師
- 「和」を大切にできる教師



<p style="writing-mode: vertical-rl; text-orientation: upright;">重点目標</p>	<p>1 【知】「主体的・対話的で深い学び」の実現に向けた教育の推進</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 個に応じたきめ細かな指導と基礎・基本の確実な定着による学力の向上 ○ 思考力・判断力・表現力を培う教育活動の充実 ○ ICTの効果的な利活用と読書活動の推進 <p>2 【徳】豊かな人間性と社会性等を培う教育の推進</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 認め合い、支え合う集団づくりの推進 ○ 心を育てる人権・同和教育と道徳教育の推進 ○ 一人一人の教育的ニーズに応じた特別支援教育の推進 <p>3 【体】健康と安全・安心を実現する教育の推進</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 自己肯定感を高める教育活動の充実とキャリア教育の推進 ○ 生徒理解と子どもの成長を促す積極的な生徒指導の充実 ○ 自己管理能力を育む健康・安全教育の推進 <p>4 今後の「なかやま」を見据えた教育活動の展開</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 小学校と中学校が連携した教育活動の創造 ○ 地域と創る学校に向けたコミュニティ・スクール導入と部活動の地域移行への試行
<p style="writing-mode: vertical-rl; text-orientation: upright;">管理運営</p>	<p>1 人的管理</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 服務規律の遵守と不祥事及び事故防止の徹底 ○ 報告・連絡・相談の徹底と危機管理体制の整備 ○ 教職員間の信頼関係の構築とプロフェッショナルとしての誇りややりがいのある職場づくり ○ 教職員の心身の健康とワークライフバランスを意識した業務改善 <p>2 物的管理</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 安全・安心で潤いのある教育環境の整備と施設・設備の効果的な活用 ○ 学校内外の潜在危険箇所の点検と安全確保 ○ 備品・薬品等の厳正な管理と使用の適正化 <p>3 事務管理</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 校務分掌の適正化とICTの活用による事務処理の効率化 ○ 適正で迅速な文書処理と点検体制の確立 ○ 会計事務の定期的な監査と厳正化 ○ 個人情報等の適切な取扱いと厳正な保管・管理
<p style="writing-mode: vertical-rl; text-orientation: upright;">本校教育の特色</p>	<p>1 校訓「明朗・責任・礼儀」、生徒像3Hの精神を踏まえ、一人一人を大切にした『一人も置き去りにしない教育』を推進していく。</p> <p>2 子どもを真ん中に据え、成就感や達成感、成功体験を味わわせながら、子どものもつ可能性を引き出し、高め、広げることに努める。</p> <p>3 隣接する小学校とともに教職員間の相互連携ができる体制を生かし、小・中学校全体で「中山の子どもを育てる」教育を推進する。</p> <p>4 先人の優れた伝統を継承しながら、新たにコミュニティ・スクールを導入し、家庭・地域・行政等と学校が連携・協力できる体制づくり、ふるさと『なかやま』を愛し、誇りをもてる人づくりに努める。</p>